

Số: /SGDDĐT-TCCB

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2025

V/v thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi
cho giáo viên trong thời gian nghỉ
thai sản

Kính gửi:

- Thanh tra thành phố;
- Sở Tài chính.

Sở Giáo dục và Đào tạo nhận được Công văn số 1360/TTTP-TT3 ngày 18/11/2025 của Thanh tra thành phố về việc có ý kiến liên quan đến việc thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi cho giáo viên trong thời gian nghỉ thai sản, Sở Giáo dục và Đào tạo phản hồi như sau:

1. Chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo được thực hiện theo Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập và Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập.

Điểm b, khoản 2, Mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC quy định nhà giáo không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi trong thời gian “*Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của Điều lệ bảo hiểm xã hội hiện hành*”.

2. Qua thông tin Sở Giáo dục và Đào tạo được biết, ngày 26/11/2024, Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Công văn số 7516/BGDĐT-NGCBQLGD về việc thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản gửi Kho bạc Nhà nước. Công văn này có nêu nội dung “*Luật BHXH không điều chỉnh những vấn đề liên quan đến phụ cấp ưu đãi người lao động trong các ngành nghề. Quy định về phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập là nội dung được quy định tại Quyết định 244/2005/QĐ-TTg, Thông tư số 01/2006/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC, là những văn bản đang còn hiệu lực thi hành.*” và “*Căn cứ vào các văn bản nêu trên, Bộ GDĐT nhận thấy không có sự xung đột trong việc áp dụng pháp luật về BHXH và về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo*”.

3. Ngoài ra, phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo “*không dùng để tính đóng, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế*” nên trong chế độ trợ cấp của Bảo

hiếm xã hội đối với nhà giáo nghỉ thai sản không có tính hưởng đối với chế độ phụ cấp ưu đãi.

Từ những căn cứ trên, Sở Giáo dục và Đào tạo nhận định trường hợp nhà giáo đang hưởng phụ cấp ưu đãi nghỉ thai sản nếu không thuộc các trường hợp không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi thì tiếp tục được hưởng phụ cấp ưu đãi theo quy định.

Sở Giáo dục và Đào tạo có thông tin phản hồi, trân trọng cảm ơn và rất mong nhận được sự quan tâm, hỗ trợ của quý cơ quan về chế độ, chính sách đối với nhà giáo của ngành giáo dục và đào tạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở;
- UBND các xã, phường;
- ĐVSNCL trực thuộc;
- Lưu: VT, TCCB.Hà

GIÁM ĐỐC

Lê Thị Bích Thuận